

## **Открытый (публичный) отчет председателя первичной профсоюзной организации «МОУ СОШ №1 р.п.Средняя Ахтуба» за 2021 год**

Предлагаем вниманию Открытый (публичный) отчет первичной профсоюзной организации «МОУ СОШ №1 р.п.Средняя Ахтуба» по основным направлениям деятельности за 2021 год.

Отчет составлен в целях реализации постановления Исполкома Профсоюза от 22 сентября 2015 г. №2-5 «О введении в профсоюзе ежегодного Открытого (публичного) Отчета (доклада) выборного органа первичной, местной, региональной и межрегиональной организации Профсоюза»; Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающих ежегодный отчет выборного профсоюзного органа, и направлен на обеспечение прозрачности деятельности профсоюзной организации и повышение ее эффективности.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2021 году являлись следующие: совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

### **1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации**

Всего в МОУ СОШ №1 р.п. Средняя Ахтуба работающих (без совместителей) 71 человек, включая учительский состав – 52 человека, из них -18 членов профсоюза (профком – 5 человек).

### **2. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

В 2021 г. составлен новый коллективный договор, зарегистрирован и на сайте школы размещен, кроме того к нему есть приложение с поправками, касающимися дистанционной работы. Законодательной базой к внесению поправок послужил Федеральный закон от 8 декабря 2020 г. N 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях».

Профсоюз ведет постоянный контроль о сроках действия и соблюдении(выполнении) пунктов коллективного договора, рекомендует вносить дополнения и изменения в соответствии с

обновлением законодательных актов, оказывает методическую помощь при формировании новых коллективных договоров.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школ. Коллективный договор выполняется.

На совещаниях профкома были рассмотрены правовые вопросы: «О переименовании профсоюзных организаций, в связи с изменениями, внесенными в устав Общероссийского Профсоюза образования(изменение формы бланков, утверждение углового и продольного расположения реквизитов), «О персональных данных (изменения), «Об отпусках лицам, имеющим детей до 18 лет.

### **3. Охрана труда и здоровья**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. Комиссия по охране труда осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда. В школе на приоритетной основе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный и ответственный по охране труда от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, в 2021 г заключено двухстороннее Соглашение по охране труда состоящее из 18 пунктов, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции по охране труда. Количество мероприятий, включенных в Соглашение по охране труда: 18, из них выполнено: 18 . К ним относятся:

- 1)Обучение работников безопасным методам и приемам работы в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.00А-90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения»
- 2)Обучение и проверка знаний по охране труда в соответствии с постановлением Минтруда России от 13.01.2003 года №1/29 «Об утверждении порядка обучения и проверки знаний, требований охраны труда работников организаций»
- 3)Организация, обновление уголка по охране труда
- 4)Обеспечение сотрудников школы инструкциями по охране труда
- 5)Разработка и утверждение перечня профессий и видов работ:
  - \*Работников, которым необходим предварительный и периодический медицинский осмотр
  - \* ,работники, к которым предъявляются повышенные требования безопасности;
  - \* работников, которым полагается компенсация за работу в опасных и вредных условиях труда;
  - \*работники, которые обеспечиваются специальной одеждой, специальной обувью, и другими средствами индивидуальной защиты;
  - \* Работников, которым положено мыло и другие обезвреживающие средства
- 6)Проведение общего технического осмотра зданий и других сооружений на соответствие безопасной эксплуатации
- 7)Организация комиссии по охране труда на паритетных основах с профсоюзной организацией
- 8)Организация проверки знаний по охране труда работников школы
- 9)Проверка контрольно-измерительных приборов и защитного заземления
- 10)Нанесение на рабочие столы в классах цветовой маркировки согласно требованиям СанПин 2.4.2.1178-02. Постановление Минздрава РФ от 28.11.2002г. №44.

- 11) Предварительные и периодические медицинские осмотры, флюорографическое обследование в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 12.04.11 г.
- 12) Предоставление работникам времени на улучшение здоровья лечение в санаториях в соответствии с медицинскими показаниями
- 13) Разработка и утверждение по согласованию с профкомом инструкций по пожарной безопасности
- 14) Обновить имеющиеся инструкции и планы-схемы эвакуации людей на случай возникновения пожара в каждом кабинете и на этажах
- 15) Обеспечение свободного доступа к первичным средствам пожаротушения (огнетушители и др.)
- 16) Организация обучения работающих и обучающихся :
  - мерам пожарной безопасности, особенно в ЧС,
  - проведении тренировок по эвакуации всего персонала
- 17) Содержание запасных эвакуационных выходов в чистоте и свободном доступе к ним
- 18) Регулярное обеспечение индивидуальными средствами защиты.

Уполномоченный и ответственный по охране труда отслеживают проведение инструктажей по технике безопасности. В течение года проводилось обучение и инструктажи по охране труда, оформлен уголок ОТ.

Ответственным по ОТ Дюжевой Т.Г. проведено 7 обследований (1 раз в 1 и 4 четвертях и 2 раза во 2 и 3 четвертях, 1 раз в августе), в ходе которых выявлено 2 нарушения: 1 нарушение - травмоопасный участок в коридоре на втором этаже (сломанный паркет), 2 нарушение – возможный прорыв трубы с горячим водоснабжением на 1 этаже .В связи с этим было выписано 2 представления:

- представление №1 от 02.08.2021 к акту обследования о разрешении занятий к началу учебного года,
- представление №2 от 25.10.2021 к акту обхода школы по соблюдению требований по охране труда.

Все нарушения были устранены своевременно.

Членами профсоюза рассмотрено 2 вопроса по охране труда:

- 1) Улучшение условий работы, связанных с охраной труда (рассмотрено на профсоюзном собрании);
- 2) Реализация представлений по устранению выявленных нарушений (рассмотрено на собрании профкома).

Не остается без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие 100% членов коллектива. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников.

В апреле 2021г. проведен День охраны труда, информация о нем размещена на профсоюзной странице сайта школы.

#### **4. Социальное партнерство**

В соответствии с региональным Соглашением молодым специалистам производятся доплаты, предусмотренные законом Волгоградской области от 26 ноября 2004 года №964-ОД «О государственных социальных гарантиях молодым специалистам, работающим в областных

государственных и муниципальных учреждениях, расположенных в сельских поселениях и рабочих посёлках Волгоградской области» единовременное пособие в сумме 15500 .  
Поддержка молодых специалистов осуществлялась согласно Положений об оплате труда образовательных организаций за счёт стимулирующих выплат из фонда оплаты труда. В нашей организации такое единовременное пособие как молодой специалист получила Ребрина (Стужева) Анастасия Викторовна.

*Педагогическим работникам образовательных организаций, проживающим в Волгоградской области и работающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на территории Волгоградской области возмещаются расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг. Возмещение предоставляется в объеме фактически понесенных ими расходов на оплату жилого помещения и отдельных видов коммунальных услуг, но не более 1200 рублей в месяц.  
Всего пед.работников, имеющих право на коммунальные льготы в нашей школе - 48*

Работа профсоюзных организаций по развитию социального партнерства, повышению эффективности реализации соглашений и коллективных договоров, решению вопросов трудовых отношений между работниками и работодателями, реализации мер социальной поддержки работников отрасли находятся под постоянным контролем территориальной организации Профсоюза.

У членов Профсоюза появилась уникальная возможность сэкономить деньги благодаря соцпроекту «Дисконтная карта члена профсоюза»: в программу входят 456 партнеров(Продукты. Развлечения. Здоровье. Спорт. Фитнес. Авто. Мир животных. Товары для детей. Товары для беременных. Суши, роллы. Пекарня. Кафе. Пицца. Мясо и многое другое).

## **5. Культурно-массовая работа**

Одним из направлений в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, созданию микроклимата, сплочению коллектива.

В декабре профсоюзным комитетом организовано новогоднее поздравления для членов профсоюза и их детей . Доброй традицией стало поздравление юбиляров, молодоженов, молодых мам.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальная помощь оказывалась в связи с длительным или дорогостоящим лечением, в связи со смертью близких людей

Профком принимал активное участие в общественно-политических акциях и мероприятиях: - в первомайской профсоюзной акции ; митинг «За достойный труд! »

В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

## **6.Об оздоровлении.**

Одним из направлений социального проектирования является оздоровление - комплекс мероприятий, направленных на профилактику заболеваний, укрепление здоровья, формирование здорового образа жизни, создание психологического комфорта, которые ведут к повышению работоспособности, улучшению качества и продолжительности жизни членов Профсоюза

В целях социально-экономической поддержки работников образования заключен договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» о сотрудничестве и предоставлении возможности приобретения профсоюзных путевок в лучшие профсоюзные санатории России и ближайшего

зарубежья с 20% скидкой. Скидки распространяются на близких родственников членов Профсоюза.

К 1 августа 2021 года в России завершено четыре этапа программы продажи туров с компенсацией части их стоимости. Путевки можно было купить с профсоюзной скидкой и дополнительно вернуть 20 % стоимости путевки.

Такой путевкой воспользовалась Коробова С.Н.

### **Санаторно-курортное направление**

Услуги для членов профсоюза предоставляет санаторий, подведомственный Волгоградскому областному Совету профсоюзов - «Качалинский». По акции областного Совета профсоюзов «Профсоюзная путевочка» в санаторий «Качалинский» можно было приобрести сертификаты на скидку 40 % и 50% для членов профсоюза и членов их семей. По условиям акции 40% получают работающие педагоги, 50 % неработающие – ветераны педагогического труда.

По акции «Плюс пятнадцать» выдавались купоны на дополнительную скидку 15 %, которая суммировалась с установленной постоянной скидкой 25%.

### **Компенсация стоимости санаторно-курортных путёвок членов Профсоюза**

С 2009 года обком Профсоюза производит частичную компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членов профсоюза. Обком Профсоюза ежегодно выделяет денежные средства из профбюджета на санаторно-курортное лечение (оздоровление) членов профсоюза. Согласно утвержденных Положения и квоты компенсация стоимости путевки санаторно-курортного лечения (оздоровление) для членов Профсоюза составляет 5000 (пять тысяч) рублей. Выделение материальной помощи на компенсацию путёвок производится из средств профбюджета областного комитета Профсоюза по ходатайству территориальной организации Профсоюза с приложением личного заявления и документов, подтверждающих о нахождении в санатории. Материальной помощью на компенсацию стоимости санаторно-курортной путевки член профсоюза может воспользоваться 1 раз в два года.

### **Программа «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область»**

Разработка и реализация программы «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область» стала частью решения задачи разработки и внедрения инновационных программ, способствующих мотивации профсоюзного членства и активизация работы по оздоровлению и отдыху работников. Программа направлена на формирование здорового образа жизни, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза. (утверждена до 2024 г.) Программа разработана в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996г. № 10-ФЗ, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о Волгоградской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, Положением о выделении материальной помощи на компенсацию стоимости санаторно-курортных путёвок членам Профсоюза.

Цели Программы: формирование здорового образа жизни членов Профсоюза, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза и повышение мотивации профсоюзного членства.

Данных целей планируется достичь через содействие улучшению работы по оздоровлению и отдыху членов Профсоюза, заключение соглашений, на организацию санаторно-курортного лечения, отдыха членов Профсоюза и членов их семей с организациями различных форм собственности, создание программ лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза, создание эффективно работающей партнерской и деловой сети Профсоюза,

изучение опыта работы и первичных профсоюзных организаций, совершенствованию и введению критериев системы регулярной оценки эффективности деятельности организаций Профсоюза, повышению эффективности деятельности профсоюзных организаций на всех уровнях структуры Профсоюза.

Ежемесячно до членов Профсоюза доводится информация через рассылку Информационных листков о программах лояльности с целью удешевления оздоровления, лечения и отдыха членов Профсоюза и их семей на основе Карты члена Профсоюза и других предпочтениях.

Особенностью программы является возможность включения в нее партнеров не только из города Волгограда, но и муниципальных районов, городских округов всей области.

Реализация программы «Здоровый член профсоюза – здоровый коллектив – здоровая область» стала частью решения задачи разработки и внедрения инновационных программ, способствующих мотивации профсоюзного членства и активизация работы по оздоровлению и отдыху работников. Программа направлена на формирование здорового образа жизни, оказание социальной поддержки членам Профсоюза, повышение доступности лечения, оздоровления и отдыха, улучшение качества жизни семей членов Профсоюза. Срок реализации программы 2019 - 2024г.г.). За это время партнерами программы стали медицинский центр «Сфера», Центр отдыха «Учитель» (Крым, Ялта), база отдыха «Дубовая роща», медицинский центр МРТ-диагностики «Деметра Плюс», Санаторий «Шахтер» (национальная гостиничная сеть Amaks Hotels&Resorts) г. Ессентуки, стоматология «ДЭМ», Центр перинатальной психологии Галины Морозовой, Школа танцев «Дыхание души», ТК «Ялта-круглый год», АО «санаторий «Сакрополь» (Крым), социально – оздоровительный центр Ергенинский» Северо-Кавказский федеральный научно-клинический центр ФМБА России (медицинский центр «Юность», санаторий им.Кирова, санаторий «Смена», санаторий «Салют», санаторий им. Крупской, санаторий «Нарат», Ессентуковская клиника, Пятигорская клиника, Железноводская клиника, Кисловодская клиника), санаторий «Сотник», пансионат ВатерЛоо 3\*, Медицинский центр «Волжская здравница», сеть клиник «Панацея», Семейная сыроварня «Гусевь», музей шоколада «Шоколадушка», загородный клуб «Бристоль».

## **7. Об обучении профсоюзного актива.**

На территориальном уровне проведены семинары, в том числе онлайн, школа профактива «День председателя» и др. формы обучения.

- Семинар по охране труда 28.10.2021 г. Тема. «Новое в законодательстве по охране труда. Оценка профессиональных рисков - обязательная по закону процедура»(в обучении приняла участие Дюжева Т.Г., ответственный по ОТ, и председатель профсоюза Семенова А.И.).

- День председателя «Среднеахтубинский лидер» (12.05.2021 г. на базе МКДЦ «Юбилейный» р.п. Средняя Ахтуба), участие принимала председатель профсоюза Красько М.А.

## **8. Об информационной работе**

Информационная работа ведется в рамках областного проекта «ИнфоПоле».

С 2020 года на сайте школы есть профсоюзная страница. С целью организации единого профсоюзного информационного пространства и для улучшения качества и оперативности передачи информации создана в Вайбере группа Профсоюз.

## **9. О финансовой деятельности**

В целях совершенствования финансовой политики территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Среднеахтубинского района проводит целенаправленную работу по формированию бюджета, предусматривающего финансовое обеспечение актуальных направлений профсоюзной деятельности. Приняты Положения: об оказании материальной помощи членам Профсоюза; о премировании профактива и профсоюзных кадров организаций Профсоюза.

В 2021 году процент перечисления членских профсоюзных взносов в областную организацию составил 25%. При планировании профсоюзного бюджета учитываются действующие программы, мероприятия, связанные с конкурсами профессионального мастерства, обучением профсоюзного актива, инновационными формами поддержки и информационным развитием.

Из этого бюджета была выделена по ходатайству председателя профсоюза Семеновой А.И. материальная помощь Дюжевой Т.Г.( единовременная выплата в связи с 55-летием), Яицкой В.А.( в связи со смертью мужа), Клинкову Е.Ю. ( в связи со смертью матери – ветерана педагогического труда).

#### **Главные задачи Профсоюза на 2022 год:**

- повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза;
- обеспечение перехода на электронный учет членов Профсоюза, формирование Единого реестра Профсоюза; перехода на электронный профсоюзный билет;
- усилить работу по повышению стабильности и эффективности финансовой деятельности ППО;
- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;
- повышать активность участия сотрудников в культурно -досуговых и спортивных мероприятиях.

В заключении мне хотелось бы сказать, что профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Профсоюзная организация - это свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Председатель                    первичной  
профсоюзной организации «МОУ  
СОШ №1р.п. Средняя Ахтуба:

А.И.Семенова